

НАКАЗ

від «15» червня 2022

м. Запоріжжя№ 141

Про призупинення дії трудових
договорів з працівниками
ПРАТ «МК «АЗОВСТАЛЬ»

Відповідно до ст. 13 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15.03.2022 № 2136-ІХ, Указу Президента України «Про продовження строку дії воєнного стану в Україні» від 17.05.2022 № 341/2022, затвердженого Законом України від 22.05.2022 № 2263-ІХ «Про затвердження Указу Президента України «Про продовження строку дії воєнного стану в Україні» у зв'язку з військовою агресією проти України, внаслідок якої були знищені та значно пошкоджені потужності та майно ПРАТ «МК «АЗОВСТАЛЬ» (далі – Товариство), що виключає можливість надання та виконання роботи працівниками Товариства, з метою врегулювання трудових відносин

НАКАЗУЮ:

1. З 16 червня 2022 року призупинити дію трудових договорів до відновлення можливості виконувати роботу, але не пізніше дня припинення або скасування воєнного стану з працівниками Товариства (Додаток 1 до цього Наказу), за винятком працівників, призваних на військову службу та які перебувають у соціальній відпустці по догляду за дитиною.

2. Визначити перелік працівників, які тимчасово будуть зайняті адмініструванням поточної діяльності Товариства та задіяні в роботі по проведенню оцінки збитків, понесених Товариством внаслідок військової агресії (Додаток 2 до цього Наказу), дію трудових договорів з якими призупинити з 1 серпня 2022 року до відновлення можливості виконувати роботу, але не пізніше дня припинення або скасування воєнного стану.

3. У разі якщо дата призупинення дії трудових договорів працівників, визначена у п.1. або п. 2 цього Наказу, припадає на період тимчасової непрацездатності, а також на період перебування працівника у відпустці, датою призупинення дії трудового договору такого працівника є перший день, наступний за днем закінчення тимчасової непрацездатності, зазначеним у документі про тимчасову непрацездатність, або перший день після закінчення відпустки.

4. Директору з персоналу та адміністрації Голтвенко І.В. забезпечити:

4.1 доведення цього Наказу до відома працівників Товариства будь-яким доступним способом (під підпис, засобами поштового зв'язку, електронною поштою, повідомлення на Viber, Telegram або інші месенджери, тощо);

Строк: до 15 червня 2022 року включно.

4.2 табельний облік часу призупинення дії трудових договорів персоналу Товариства;

Строк: протягом всього періоду призупинення дії трудових договорів.

4.3 забезпечити розміщення цього наказу на сторінці ПРАТ «МК «АЗОВСТАЛЬ» яка знаходиться на офіційному сайті Групи Метінвест

(<https://azovstal.metinvestholding.com/ua/about/documents>) з метою надання доступу для ознайомлення з ним працівникам Товариства.

Строк: до 15 червня 2022 року включно.

4.4 проведення комунікацій із працівниками Товариства, з якими призупинено дію трудових договорів, щодо поточної ситуації в Товаристві, Групі Метінвест, країні з метою соціальної та емоційної підтримки і допомоги працівникам, задля чого організувати проведення консультацій за номером телефону «гарячої лінії» 0800605000, розсилку повідомлень на Viber, Telegram або інші месенджери.

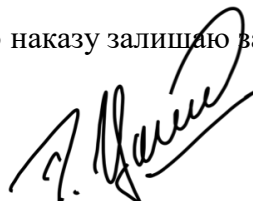
5. Головному бухгалтеру Мірошніковій О.В., директору з персоналу та адміністрації Голтвенко І.В. разом з представниками ТОВ «МБС» (на підставі договору сервісного обслуговування) організувати та забезпечити ведення обліку в частині нарахування заробітної плати, гарантійних та компенсаційних виплат та фіксувати розмір єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, який підлягав би виплаті із сум заробітної плати та компенсаційних виплат, за весь період призупинення дії трудового договору для подальшого відшкодування державою, що здійснює військову агресію проти України.

Строк: протягом всього періоду призупинення дії трудового договору

6. З 16 червня 2022 року вважати такими, що втратили чинність, накази Генерального директора Товариства від 01.04.2022р. № 127 «Про зміну істотних умов праці працівників» та від 02.04.2022р. «Про внесення змін у наказ №127 від 01.04.2022 р.» .

7. Контроль над виконанням цього наказу залишаю за собою.

Генеральний директор



Е.О. Цікітшвілі